



РЕЗЮМЕ ТРЕНЕРА

Кира Князева





Кира Князева

- Эксперт по стратегическому и организационному развитию
- Бизнес-консультант
- Коуч ICF
- Бизнес-тренер
- HR VP



ОБРАЗОВАНИЕ

Базовое

- Санкт-Петербургский государственный Университет – Экономика и управление на предприятии
- Санкт-Петербургский государственный Университет Экономики и Финансов – Юриспруденция
- Санкт-Петербургский государственный Университет – Организационная психология

Дополнительное (Курсы, тренинги)

- Наука и искусство трансформационного коучинга
- Лидерство и руководство
- Директор по персоналу
- Управление проектами для руководителя компании
- Тренинг тренеров
- Транзактный анализ

ОПЫТ РАБОТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



2013–2017г. – ООО «Научно-производственное предприятие «Цифровые радиотехнические системы» (Разработка и производство средств организации воздушного движения) – start-up проект

- Формирование организационной структуры.
- Разработка стратегии, внедрение сбалансированной системы показателей.
- Формализация и автоматизация бизнес-процессов (в том числе формирование СМК).
- Внедрение и автоматизация системы управления проектами.
- Создание корпоративной информационной системы (КИС).
- Подбор персонала (численность компании за 3 года увеличена в 20 раз).
- Формирование корпоративной культуры.
- Формирование HR бренда компании, в том числе организация работы с ВУЗами.
- Внедрение системы мотивации персонала на основе KPI.
- Внедрение системы адаптации персонала.
- Внедрение системы обучения персонала.
- Анализ стоимости компании как инвестиционного проекта.

ОПЫТ РАБОТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



2012–2013 г. – Всероссийский научно-исследовательский институт радиоаппаратуры ОАО «ВНИИРА» («Концерн ПВО «Алмаз-Антей»)
(Разработка и производство средств организации воздушного движения)

- Оптимизация организационной структуры.
- Внедрение сбалансированной системы показателей.
- Внедрение системы мотивации персонала на основе KPI.
- Грейдинг персонала.
- Внедрение и автоматизация системы управления проектами.
- Внедрение системы оперативно-календарного планирования работ научно-технических подразделений.
- Оптимизация и автоматизация бизнес-процессов (в том числе формирование СМК).
- Оптимизация и автоматизация управленческого учета.

ОПЫТ РАБОТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



2012г. – ЗАО «Научно-исследовательская производственная компания «Электрон» (разработка и производство медицинского диагностического оборудования)

- Проект по организации исполнения контрактов.

2003 – 2011г. – Консалтинг

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ



Тишин Групп (таможенный брокер)

Стратегическая сессия.
Проект по организационному развитию и подбору персонала.
Executive coaching.



ОптимсТранс (таможенный брокер)

Стратегическая сессия.
Проект по корпоративной культуре. Проект по оценке и подбору персонала.
Executive coaching.



Дорожные системы (производство изделий из металлоконструкций)

Проект по организационному развитию.
Проект по оценке и подбору персонала.



Торговый дом Меркурий (комплексные поставки)

Стратегическая сессия.
Проект по организационному развитию, оценке и подбору персонала.
Executive coaching.



Авито (интернет-сайт по размещению объявлений)

Стратегическая сессия.



МилкСтрим (производство заменителей молока)

Проект по организационному развитию.

[СМОТРЕТЬ ДРУГИХ КЛИЕНТОВ](#)

ТРЕНИНГИ И ПРОЕКТЫ, КОТОРЫЕ Я ВЕДУ:

1. Коучинг

- Executive coaching (коучинг первых лиц).
- Командный коучинг (коучинг команд).
- Коучинговый подход в управлении (управление в стиле коучинг).
- Коучинг как инструмент личной трансформации / эффективности.

2. Стратегия

- Разработка миссии и видения компании.
- Разработка стратегии, целей и ценностей компании.
- Формирование / оптимизация организационной структуры компании.
- Разработка сбалансированной системы показателей.
- Анализ, оптимизация и автоматизация бизнес-процессов.
- Внедрение системы управления проектами (PMBOK).

3. HR

- Внедрение комплексной системы управления персоналом.
- Методология управления персоналом.
- Формирование корпоративной культуры компании.
- Формирование HR-бренда компании.
- Внедрение системы мотивации персонала (нематериальной и материальной, в том числе на основе KPI).
- Внедрение системы адаптации персонала.
- Внедрение системы обучения персонала.
- Проведение оценки персонала.



+7 (812) 649 29 59
8 800 301 55 10
info@trening-spb.com

Адрес:
Санкт-Петербург,
Садовая 22/2 лит. а